



**UNIKLINIK
KÖLN**



Medizinische Fakultät

LEITBILD

der Uniklinik Köln und der Medizinischen Fakultät

- › Wir setzen uns kompetent für unseren **gesellschaftlichen Auftrag** der Krankenversorgung, Forschung und Lehre ein. Dabei gehen wir mit den Ressourcen, die uns die Gesellschaft zur Verfügung stellt, nachhaltig und verantwortlich um.
- › Wir respektieren die **Würde** und die **Persönlichkeit** eines jeden Menschen.
- › Wir verdienen uns das **Vertrauen** unserer Patientinnen, Patienten und der Menschen, die sie begleiten, durch **fachliche Kompetenz** und eine **offene, ehrliche Kommunikation**.
- › Wir forschen unermüdlich an besseren Diagnose- und Behandlungsverfahren. Dazu vernetzen wir uns mit nationalen und internationalen Partnerinnen und Partnern innerhalb und außerhalb der Universität. Wir verpflichten uns zu wissenschaftlicher **Integrität**. Frühzeitig begeistern wir den Nachwuchs für **Forschung** und bieten Möglichkeiten, Ideen bis zur Innovation zu verwirklichen.
- › Wir wecken den Wissensdrang der **Studierenden** und die Leidenschaft junger Ärztinnen und Ärzte für ihren Beruf.
- › Wir bilden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zielgerichtet aus, fördern Berufswege und wissenschaftliche Karrieren. Dieser Auftrag umfasst alle Berufsgruppen im Universitätsklinikum und in der Medizinischen Fakultät. Wir pflegen einen **teamorientierten Arbeitsstil**.
- › Dabei schätzen wir die **individuelle Vielfalt** und fördern die Neugier und Kreativität unserer Beschäftigten.
- › Wir führen mit unseren **Kooperationspartnern** einen guten **Dialog**.
- › **Alle Beschäftigten** sind dem Leitbild verpflichtet.

Unsere Führungskräfte setzen sich für seine Umsetzung besonders ein:

- Sie vermitteln unseren Beschäftigten Anspruch und Vision der Uniklinik und der Fakultät und definieren erreichbare Ziele zur Umsetzung der Strategien
- Sie erkennen die Potenziale unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, fördern ihre persönliche und berufliche Entwicklung und berücksichtigen individuelle Lebenslagen
- Sie schaffen Raum für offene Kommunikation, konstruktives Feedback und Lösungen
- Sie stellen sich schützend vor unberechtigt oder ehrverletzend angegriffene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Sie fördern eine offene Fehlerkultur und ein umfassendes Qualitätsmanagement.

**Wir leisten unseren Beitrag zu mehr Gesundheit in der Gesellschaft –
heute und in der Zukunft.**

Für die Uniklinik Köln

Univ.-Prof. Dr. Edgar Schömig
Vorstandsvorsitzender und Ärztlicher Direktor

Für die Medizinische Fakultät

Univ.-Prof. Dr. Gereon R. Fink
Dekan

Köln, Januar 2021